



# Fachkräftemangel in der Pflege- 10 Impulse für die Diskussion



DEZ 2023



**Prof. Dr. Michael Isfort**  
+49 (0)221 / 46861-30  
Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.  
Hüchsträßer Straße 15  
D-50670 Köln  
<http://www.dip.de>  
mailto: m.isfort@dip.de

**Prof. Dr. Michael Isfort**  
Prof. für Pflegewissenschaft und Versorgungsforschung katho NRW  
Stellvertretender Vorstandsvorsitzender DIP e.V.  
Geschäftsführer DIP GmbH

© 2023 Michael Isfort, katho NRW

1

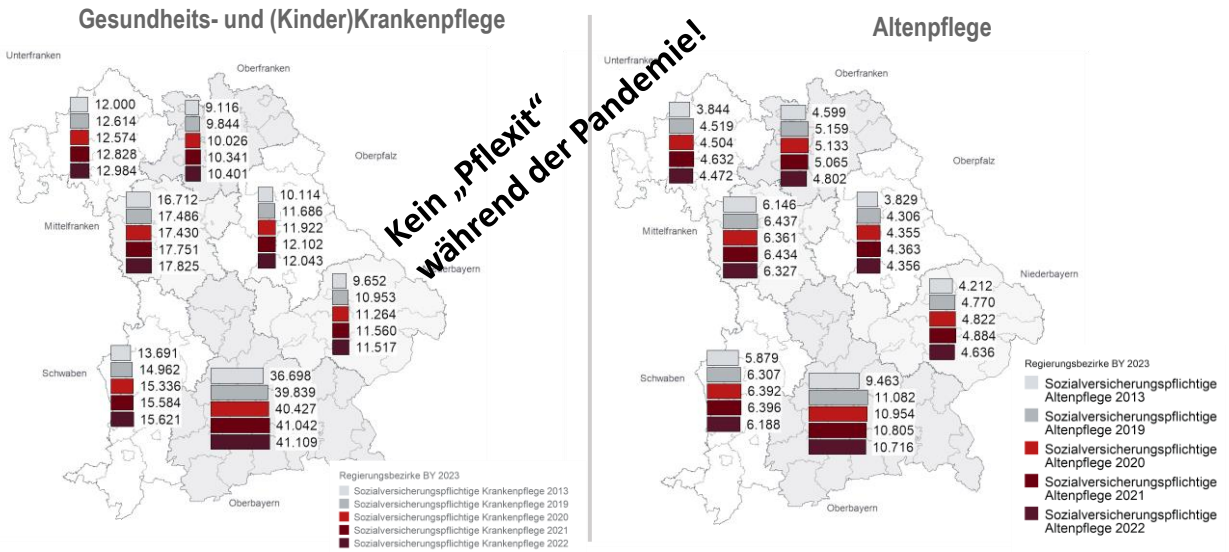
## Kennzahlen der Beschäftigung

**Pflegerische Beschäftigung-  
oder was wir über den Arbeitsmarkt Pflegenden wissen...**

© 2023 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

2

## Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte / Zeitreihe Beispiel BAYERN



HINWEIS

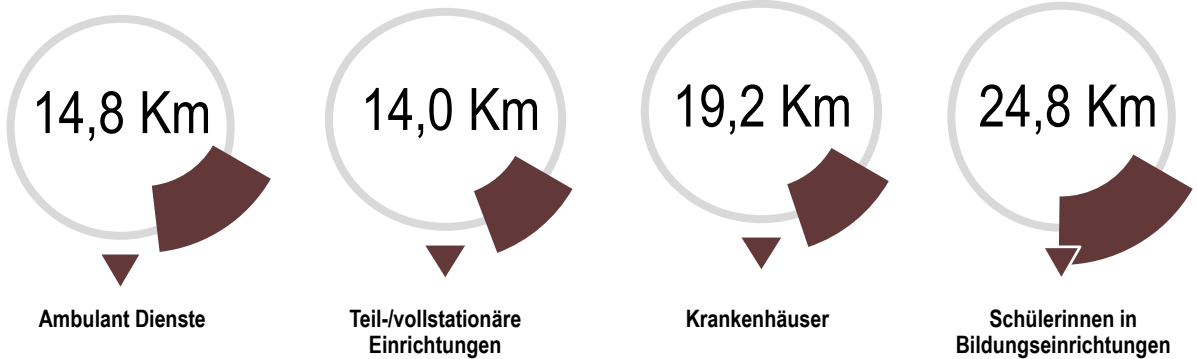
Kontinuierliche Zunahme der Beschäftigtenkennzahlen zwischen 2020 und 2022/ Regional konstant

© 2023 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

3

## Mobilitätsradius/ „Räume“ Personalgewinnung für Pflegekräfte (Beispiel Bayern insgesamt)

Mittelwerte

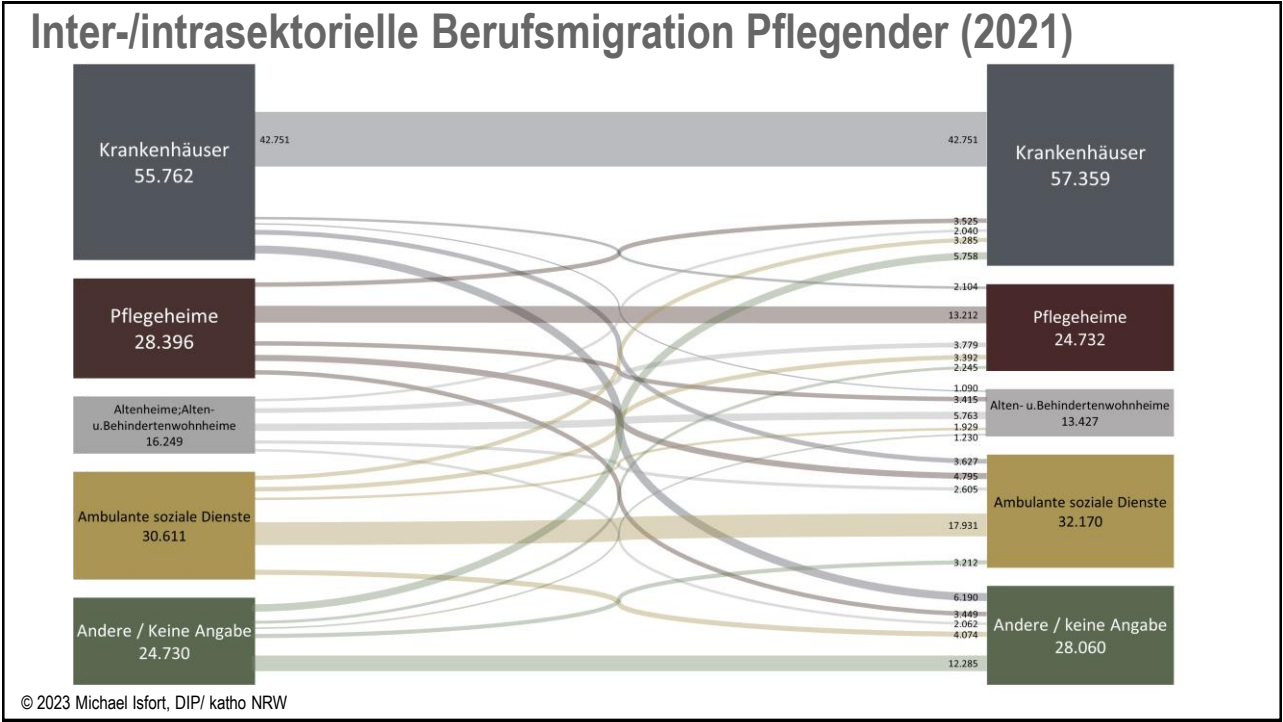


HINWEIS

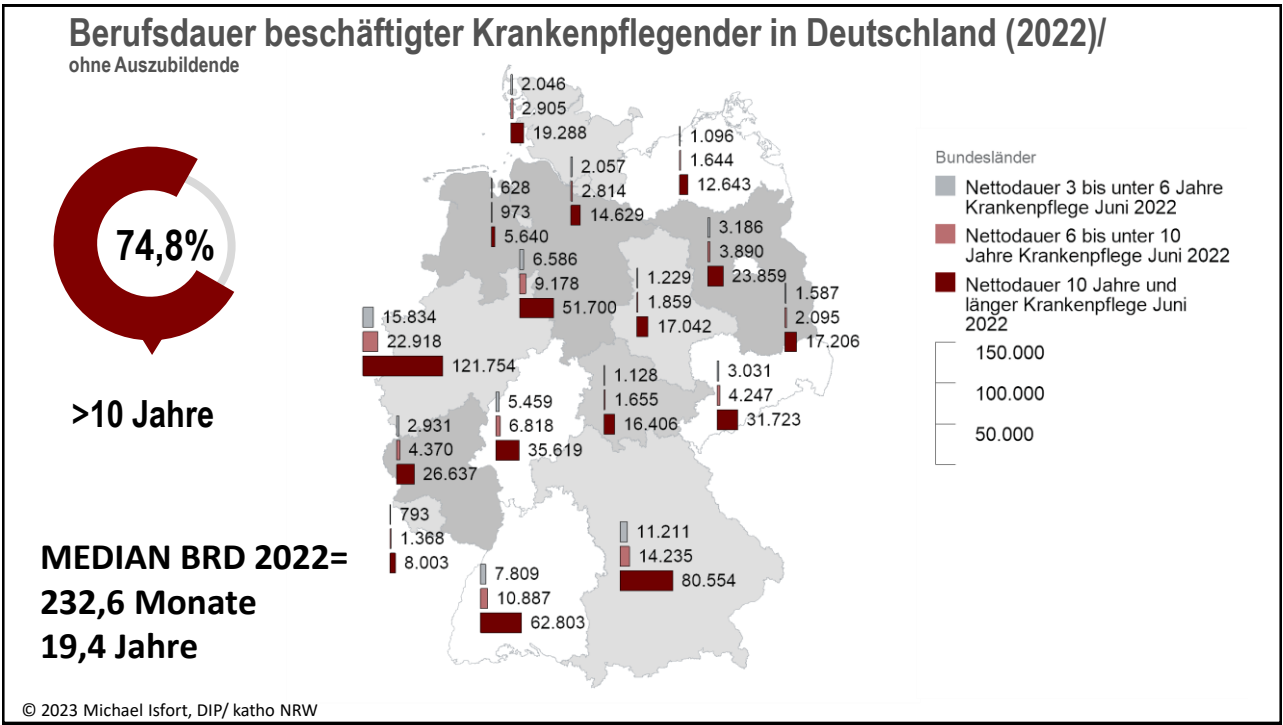
Überregionale Fachkräftegewinnung kaum möglich → überwiegender Pendelerradius: Nachbarkreis

Quelle: Monitoring Pflegepersonalbedarf Bayern 2021 © vdbp 2021/ DIP e.V., Köln, Prof. Dr. Michael Isfort / AGP Freiburg, Prof. Dr. Thomas Klie

4



5



6

dip Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V. DIP Dienstleistung Innovation Pflegeforschung GmbH

# Ausbildung in der Pflege

katho Katholische Hochschule Nordrhein-Westfalen Catholic University of Applied Sciences

## Ausbildung vs Renteneintritt (garantierte alterbedingte Fluktuation und Berufseinmündung)

© 2023 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

7

# Alarm(ismus) im Land des Fachkräftemangels

katho Katholische Hochschule Nordrhein-Westfalen Catholic University of Applied Sciences

tagesschau Sendung verpasst

Sorge um Fachkräftemangel: Weniger Azubis in der Pflege



Sorge um Fachkräftemangel  
**Weniger Auszubildende in der Pflege**  
Stand: 08.04.2023 12:12 Uhr

Immer weniger Auszubildende entscheiden sich für einen Pflegeberuf. Das zeigen die neuesten Zahlen des Statistischen Bundesamts. Gleichzeitig nimmt der Bedarf an Pflegekräften immer mehr zu.

75 DIU STATIS Statistisches Bundesamt

Presse

7 % weniger neue Ausbildungsverträge in der Pflege im Jahr 2022

52.300 Neueinstellungen im Ausbildungsberuf „Pflegefachfrau/-mann“

Deutlicher Rückgang  
Weniger Azubis: **"Drama"** für die Pflegebranche

27.07.2023 22:17 Uhr

Im letzten Jahr ist die Zahl der Auszubildenden in der Pflege um sieben Prozent gesunken. Viele Pflegekräfte stehen vor der Rente - Experten fürchten erhebliche Personallücken.

Bild

Immer mehr Senioren, immer weniger Azubis

**Diese Pflege-Zahlen sind ein Schock**

News

**Generalistische Pflegeausbildung ist für die Altenhilfe gescheitert**

Mit deutschen Worten hat Kasper Pflüger, Vorsitzender der BnEViV-Gruppe, in einer aktuellen Pressemitteilung geäußert, warum die generalistische Pflegeausbildung für den Bereich der Altenhilfe gescheitert sei: „Die Altenhilfe spielt berufsfachlich und von der Haltung her keine große Rolle mehr und wird das Nachsehen haben, im derzeitigen System ist es kaum noch möglich die Azubis kennen zu lernen.“ Das Unternehmen überlegt die Berufsausbildung gänzlich einzustellen.

Notstand in Kliniken und Heimen

**Weniger Menschen beginnen Ausbildung in der Pflege**

Für die geplagte Pflegebranche gab es zuletzt Anlass zur Hoffnung – mehr Menschen interessierten sich für eine Lehre. Doch dieser Trend scheint nun vorbei zu sein.

04.04.2023, 11:15 Uhr

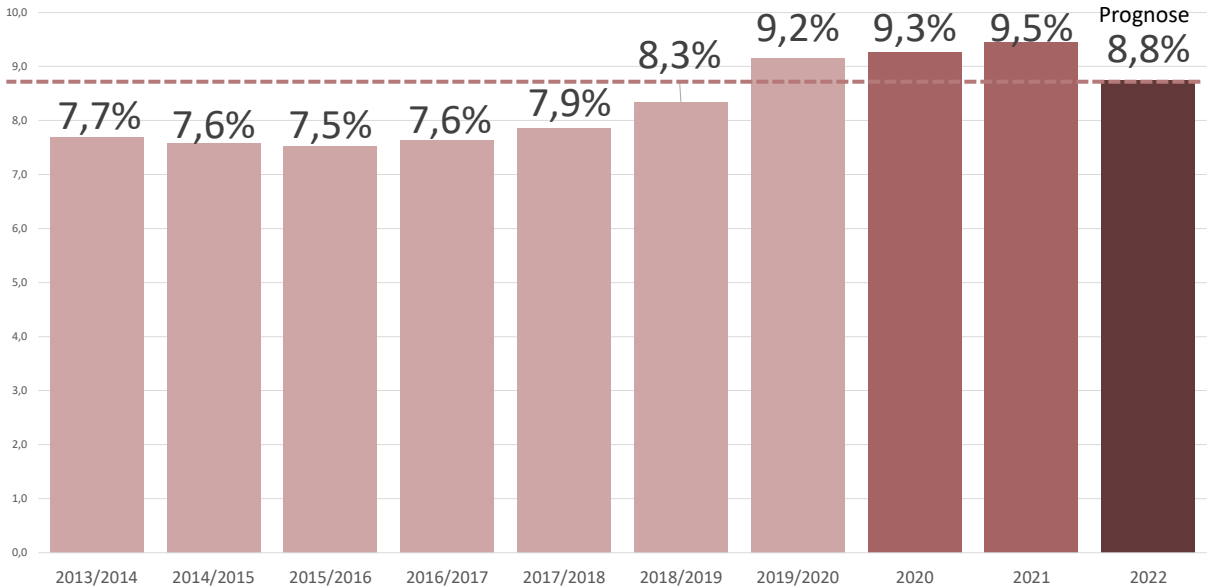
Aus- und Weiterbildung

**Weniger Auszubildende: Liegt es an der Generalistik?**

Laut Statistischem Bundesamt ist die Zahl der Auszubildenden in der Pflege 2022 um sieben Prozent zurückgegangen. „Die generalistische Pflegeausbildung ist richtig und sie macht Sinn“, sagt Christine Vogler, Präsidentin des Deutschen Pflegerats. Es reiche aber nicht, nur die Pflegeausbildung zu modernisieren. bpa-Präsident Meurer sieht das anders.

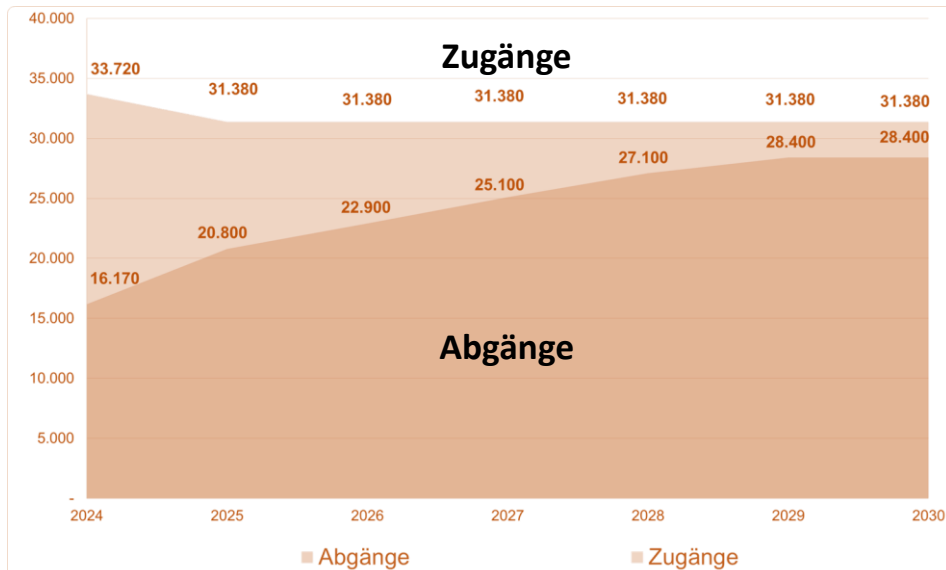
8

### Anteil Azubis Pflege an Absolvent\*innen aus allgemeinbild. Schulen (...mit mindestens mittlerem Bildungsabschluss)



9

### Kalkulierte Anzahl Renteneintrittsalter(dreijährig) und Zugänge Ausbildung BRD Stand 2022



**Beispiel 2027:**  
 DELTA: 6.280+  
 RESERVE: **0,55 %**  
 aller soz. Beschäftigter  
 (Stand 2022)


**Beispiel 2030:**  
 DELTA: 2.980+  
 RESERVE: **0,26 %**  
 aller soz. Beschäftigter  
 (Stand 2022)

HINWEIS


In den kommenden Jahren steigt die berufsdemografische Fluktuation deutlich an/ KEINE RESERVEN, NUR ERSATZ!

© 2023 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

10




# Ausbildung in der Pflege



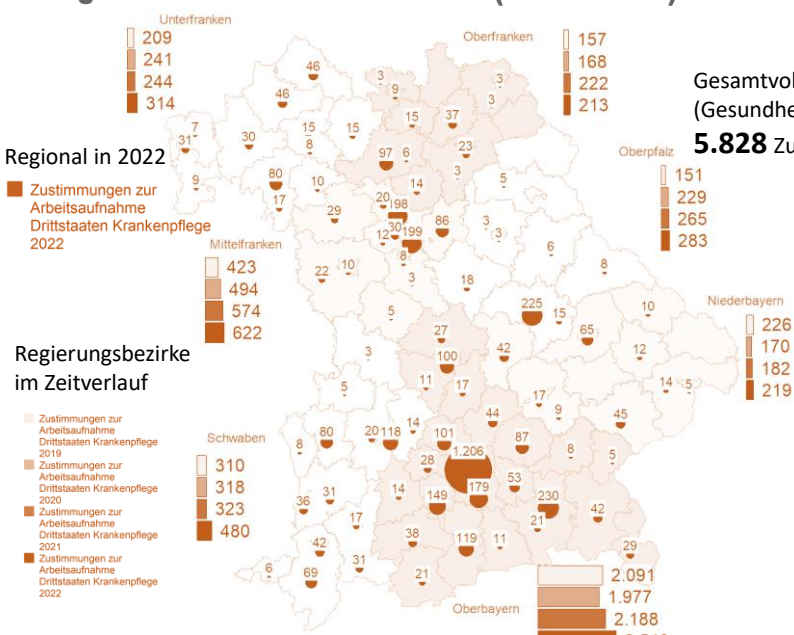
## Was sind "Scheindiskussionen"?

(oder "so groß ist der Riese Tutur bei Jim Knopf ja gar nicht" ....)

© 2023 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

11

### Pflegende aus Drittstaaten 2022 (BAYERN)



**Regional in 2022**

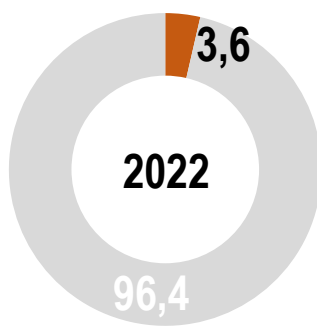
- Zustimmungen zur Arbeitsaufnahme Drittstaaten Krankenpflege 2022

**Regierungsbezirke im Zeitverlauf**

- Zustimmungen zur Arbeitsaufnahme Drittstaaten Krankenpflege 2019
- Zustimmungen zur Arbeitsaufnahme Drittstaaten Krankenpflege 2020
- Zustimmungen zur Arbeitsaufnahme Drittstaaten Krankenpflege 2021
- Zustimmungen zur Arbeitsaufnahme Drittstaaten Krankenpflege 2022

**Gesamtvolumen in 2022**  
(Gesundheits- und (Kinder-)Krankenpflege & Altenpflege):  
**5.828** Zulassungen von Pflegekräften aus Drittstaaten

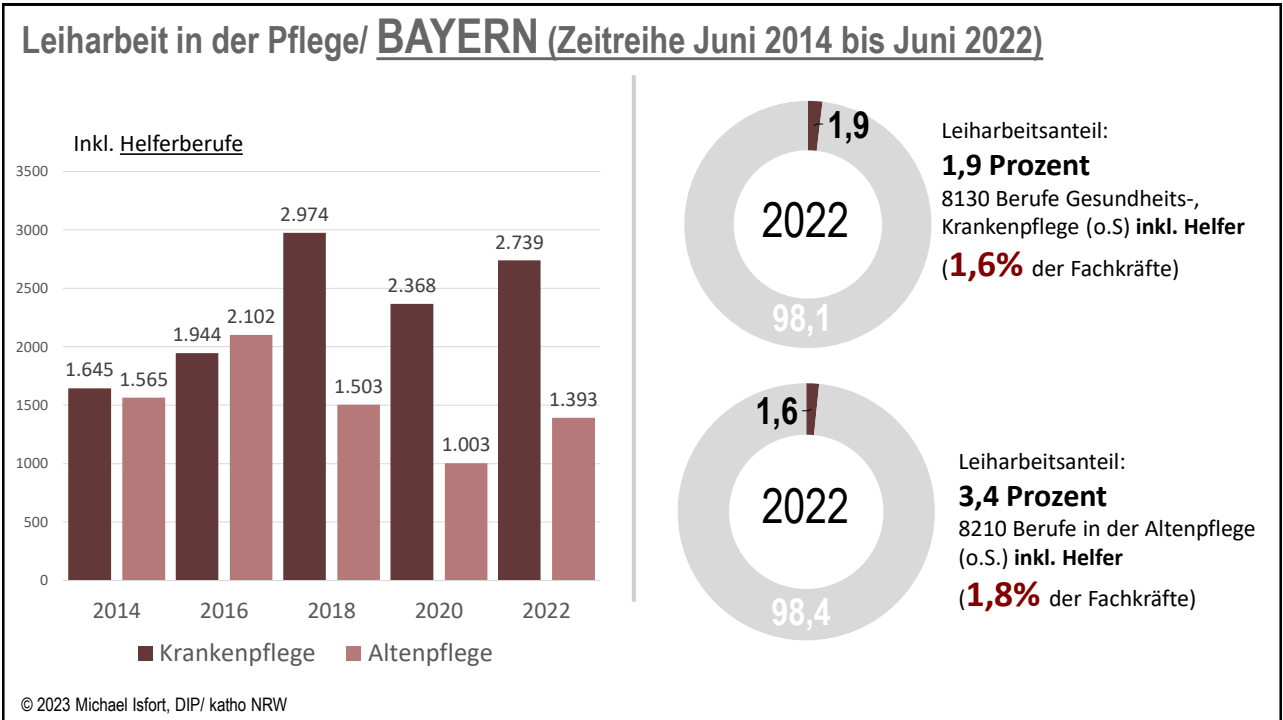
**Anteil im Arbeitsmarkt insgesamt (Fachkräfte)**



2022

© 2023 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

12



13

## Beschäftigung in der Pflege

# Einstiegs- und Bindungsfaktoren

© 2023 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

14

## Was jungen Pflegenden bei der Stellenwahl wichtig ist... (n = 872) Berufseinmündenden ist wichtig (TOP 5)



HINWEIS

Auswahlfaktoren junger Pfleger/ Berufseinmündender beachten und Angebote strukturieren

© 2023 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

15

## Indikatoren für attraktive Arbeitsplätze (IGES 2023)

Abbildung 8: 18 Indikatoren für gute Arbeitsplätze in der Pflege, IGES/ IAW/Karla Kämmer Beratung, 2021



© 2023 Michael Isfort, DIP/ katho NRW

16

TAK DANK U WEL XIÈXIE

הרבה תודות KÖSZÖNÖM CHOKRANE СПАСИБО

TERIMA KASIH **Vielen Dank** Thank you

GRAZIE MERCI TESEKKUR EDERIM

DZIĘKUJĘ ARIGATÔ ขอขอบคุณครับ TÄNAN

Paljon kiitoksia HVALA wielkie dzięki!

  **Prof. Dr. Michael Isfort**  
+49 (0)221 / 46861-30  
Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.  
Hilfstrasse 33a/4a 15  
D-50676 Köln  
<http://www.dip.de>  
[michael.isfort@dip.de](mailto:michael.isfort@dip.de)

© 2022 Michael Isfort, DIP/ katho NRW